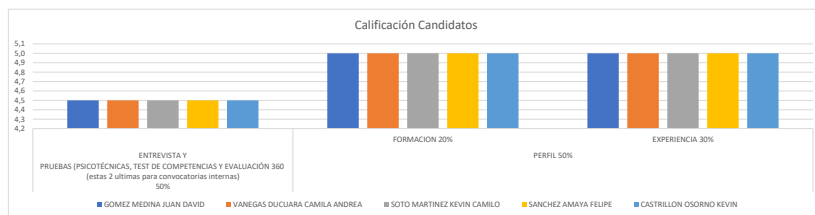


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 8

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA SOPORTE TECNICO	JEFE DE AREA	MESA GARCIA, JERSON CAMILO
PSICÓLOGO A CARGO	MARIA FERNANDA AGUDELO GUASCA	AREA	SERVICIO IT
FECHA DEL PROCESO	30/12/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE TECNOLOGIA E INNOVACION DIGITAL
TIPO DE PROCESO	REINTEGRO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360° (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 50%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
GOMEZ MEDINA JUAN DAVID	REINTEGRO	4,5	5,0	5,0	95%	Muy alto ajuste
VANEGAS DUCUARA CAMILA ANDREA	REINTEGRO	4,5	5,0	5,0	95%	Muy alto ajuste
SOTO MARTINEZ KEVIN CAMILO	REINTEGRO	4,5	5,0	5,0	95%	Muy alto ajuste
SANCHEZ AMAYA FELIPE	REINTEGRO	4,5	5,0	5,0	95%	Muy alto ajuste
CASTRILLON OSORNO KEVIN	REINTEGRO	4,5	5,0	5,0	95%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0
Candidato 4				0.0
Candidato 5				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	En atención a su destacado desempeño y a los logros alcanzados durante su vinculación anterior con la institución, se ha decidido proceder con su reintegro para el presente periodo, reconociendo el valor de su aporte laboral y su compromiso con los objetivos institucionales.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Teniendo en cuenta el excelente desempeño demostrado y los logros alcanzados durante su anterior vinculación con la institución, se ha decidido proceder con su reintegro para el presente periodo, con la confianza de que continuará aportando su experiencia, compromiso y calidad al cumplimiento de los objetivos académicos e institucionales.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección